



Jonex Solutions Corp.

Email: info@jonex.ca

Site: www.jonex.ca

Human Rights Policy Statement

Jonex Solutions Corp.

Effective Date: August 2026

Approved by: Corporate Management

1. Purpose and Scope

At **Jonex Solutions Corp.**, we are committed to conducting our import, distribution, and wholesale business with the highest standards of integrity, ethical behavior, and social responsibility. This Human Rights Policy Statement outlines our commitment to respecting and promoting human rights across all aspects of our business operations, our supply chain, and our corporate relationships.

This policy applies to all direct employees of Jonex Solutions Corp. in Canada, as well as our primary international partners. In particular, it governs our operations with our **50% joint-partnership production and manufacturing facility in Colombia**, ensuring that our unique, direct-from-source supply chain operates ethically and transparently.

2. Our Core Commitments

In accordance with the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights and standard Canadian labor practices, Jonex Solutions Corp. commits to the following principles:

- **Prohibition of Child and Forced Labor:** We maintain a strict, zero-tolerance policy for child labor, forced labor, human trafficking, or modern slavery. All workers within our Canadian operations and our Colombian joint-partnership facility must be of legal working age and employed voluntarily under fair conditions.
- **Fair Wages and Working Hours:** We ensure that all direct employees are compensated with fair wages that meet or exceed local legal requirements. We respect applicable laws regarding maximum working hours, rest breaks, and overtime compensation.
- **Safe and Healthy Work Environments:** We are committed to providing a safe, clean, and healthy workplace for our small administrative team in Canada, and we collaborate closely with our Colombian partners to maintain robust occupational health and safety standards at the production level.
- **Diversity, Inclusion, and Non-Discrimination:** We prohibit any form of discrimination or harassment based on race, color, gender, age, religion, national origin, sexual orientation, or disability. We believe in treating all individuals with dignity and respect.



Jonex Solutions Corp.

Email: info@jonex.ca

Site: www.jonex.ca

- **Freedom of Association:** We respect the legal rights of employees to associate freely and organize without fear of retaliation or discrimination.
-

3. Supply Chain Integrity & Colombian Partnership

Because we import food products, agricultural goods, chemicals, and industrial minerals directly from our partner facility in Colombia, we take a hands-on approach to supply chain oversight:

1. **Direct Sourcing Governance:** Our 50% joint-partnership allows us direct oversight of agricultural harvesting and manufacturing conditions, mitigating typical third-party broker risks.
 2. **Regular Engagement:** We maintain consistent, transparent communication with our partners in Colombia to ensure local environmental, health, and labor standards are continuously met.
 3. **Continuous Improvement:** We actively review our sourcing pipelines to protect local ecosystems and respect the land rights of local communities involved in harvesting our materials.
-

4. Implementation and Reporting

As a growing Canadian business, we believe in practical accountability. While we do not publish extensive corporate ESG reports, we actively monitor our operations and encourage open communication.

Any employee, partner, or affected stakeholder who becomes aware of a potential violation of this policy is encouraged to report it directly to management at **info@jonex.ca**. All inquiries will be handled confidentially and investigated promptly.

Signed,

Corporate Management

Jonex Solutions Corp.

www.jonex.ca



Jonex Solutions Corp.

Email: info@jonex.ca

Site: www.jonex.ca

Declaración de Política de Derechos Humanos

Jonex Solutions Corp.

Fecha de entrada en vigor: Agosto del 2026

Aprobado por: Dirección Corporativa

1. Propósito y alcance

En Jonex Solutions Corp., nos comprometemos a llevar nuestro negocio de importación, distribución y venta al por mayor con los más altos estándares de integridad, conducta ética y responsabilidad social. Esta Declaración de Política de Derechos Humanos describe nuestro compromiso de respetar y promover los derechos humanos en todos los aspectos de nuestras operaciones comerciales, nuestra cadena de suministro y nuestras relaciones corporativas.

Esta política aplica a todos los empleados directos de Jonex Solutions Corp. en Canadá, así como a nuestros principales socios internacionales. En particular, regula nuestras operaciones con nuestra planta de producción y fabricación en Colombia, de la que poseemos el 50% en una sociedad conjunta, garantizando que nuestra cadena de suministro directa desde el origen opere de manera ética y transparente.

2. Nuestros compromisos fundamentales

De conformidad con los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas y con las prácticas laborales canadienses estándar, Jonex Solutions Corp. se compromete con los siguientes principios:

- **Prohibición del trabajo infantil y del trabajo forzoso:** Mantenemos una política de tolerancia cero frente al trabajo infantil, el trabajo forzoso, la trata de personas o la esclavitud moderna. Todas las personas que trabajen en nuestras operaciones en Canadá y en nuestra planta de sociedad conjunta en Colombia deben tener la edad legal para trabajar y estar empleadas de forma voluntaria y en condiciones justas.
- **Salarios justos y jornada laboral:** Nos aseguramos de que todos los empleados directos reciban salarios justos que cumplan o superen los requisitos legales locales. Respetamos las leyes aplicables sobre el máximo de horas de trabajo, los períodos de descanso y la compensación por horas extra.
- **Entornos de trabajo seguros y saludables:** Nos comprometemos a proporcionar un lugar de trabajo seguro, limpio y saludable para nuestro pequeño equipo administrativo en Canadá, y colaboramos estrechamente con nuestros socios colombianos para



Jonex Solutions Corp.

Email: info@jonex.ca

Site: www.jonex.ca

mantener sólidos estándares de salud y seguridad ocupacional en el nivel de producción.

- **Diversidad, inclusión y no discriminación:** Prohibimos toda forma de discriminación o acoso por motivos de raza, color, género, edad, religión, nacionalidad, orientación sexual o discapacidad. Creemos en tratar a todas las personas con dignidad y respeto.
- **Libertad de asociación:** Respetamos los derechos legales de las personas empleadas a asociarse libremente y a organizarse sin temor a represalias o discriminación.

3. Integridad de la cadena de suministro y sociedad en Colombia

Dado que importamos alimentos, productos agrícolas, sustancias químicas y minerales industriales directamente desde nuestra planta socia en Colombia, adoptamos un enfoque práctico de supervisión de la cadena de suministro:

1. **Gobernanza del abastecimiento directo:** Nuestra participación conjunta del 50% nos permite una supervisión directa de las condiciones de cosecha agrícola y de fabricación, reduciendo los riesgos habituales asociados con intermediarios externos.
2. **Seguimiento regular:** Mantenemos una comunicación constante y transparente con nuestros socios en Colombia para asegurar que se cumplan de forma continua las normas locales ambientales, sanitarias y laborales.
3. **Mejora continua:** Revisamos activamente nuestros procesos de abastecimiento para proteger los ecosistemas locales y respetar los derechos sobre la tierra de las comunidades locales involucradas en la obtención de nuestros materiales.

4. Implementación e informes

Como empresa canadiense en crecimiento, creemos en la rendición de cuentas práctica. Aunque no publicamos informes ESG corporativos extensos, supervisamos activamente nuestras operaciones y fomentamos la comunicación abierta.

Cualquier empleado, socio o parte interesada afectada que tenga conocimiento de una posible infracción de esta política puede informarlo directamente a la dirección en info@jonex.ca. Todas las consultas se tratarán de forma confidencial y se investigarán con prontitud.

Firmado,

Dirección Corporativa
Jonex Solutions Corp.
www.jonex.ca